

5S Methode

Die 5S Methode ist eine Vorgehensweise zur einfachen Optimierung des Arbeitsplatzes in 5 Schritten. Die 5S stehen für:

- S – Sortieren
- S – Systematisieren
- S – Saubermachen
- S – Standardisieren
- S – Selbstdisziplin

Was ist 5S?

- 5S ist eine strukturierte Vorgehensweise in 5 Schritten
- 5S ist die konsequente Umsetzung eines Systems, dass zu ordentlichen, sauberen, standardisierten, leistungsfähigen und sicheren Arbeitsplätzen führt
- 5S ist die Basis für die Reduzierung von Verschwendung am Arbeitsplatz, in der Abteilung und letztendlich in der ganzen Organisation
- 5S Kaizen bedeutet ständig das eigene Tun zu hinterfragen und Ausschau nach Möglichkeiten zu Verbesserung zu halten
- 5S bedeutet die erreichte Verbesserung immer wieder konsequent zu optimieren und mit 5S Kaizen ständig bessere Ergebnisse zu erzielen
- 5S ist eine der einfachsten Formen, um die konsequente Standardisierung und vor allem die Einhaltung dieser Standards in einer Organisation umzusetzen
- 5S ist für diese Art der Organisation so hilfreich, da es mit geringem Kapitaleinsatz eine enorme Wirkung in der Organisation hervorruft.

Für wen ist ein 5S Workshop geeignet?

Die Umsetzung der 5S Methode wirkt sich sehr positiv im Betrieb aus. Die stärksten Auswirkungen finden in der Reduzierung von Verschwendung in den Organisationen statt. Grund hierfür ist das konsequente Aussortieren und Systematisieren. Hierdurch werden die Bestände geringer und die verbliebenen Produkte sind immer am gleichen Ort. Letztendlich verkürzen sich hierdurch Wege und Suchzeiten. Neben den positiven Auswirkungen für die Organisation wirkt sich das 5S System auch auf die Mitarbeiter in der Organisation aus.

Konkrete Teilnehmer könnten sein: die Geschäftsleitung, Manager, Produktions- und Qualitätsmanager, bzw. Produktions- und Fertigungsleiter, Mitarbeiter der Logistik und Instandhaltung. Und ganz wichtig die Meister, Teamleiter und die Produktionsmitarbeiter.

Ziel von 5S

Das Ziel eines 5S Workshops ist die Vermittlung von theoretischem Wissen und praktischen Tipps für die Einführung der **5S-Methode** im eigenen Betrieb.

Die Mitarbeitenden werden stets einen besseren Blick für die Möglichkeiten und Potentiale der Verbesserung in den Abläufen und Prozessen erhalten. Durch die Wiederholungen der einzelnen Stufen des 5S Systems wird die Vorgehensweise in Fleisch und Blut der Mitarbeiter und letztendlich in die Organisation übergehen. Wie bei einem Sportler wird durch die ständige Wiederholung das Ergebnis in Bezug auf die Ziele kontinuierlich besser. Die Erfahrung zeigt, dass die Mitarbeitenden sich in einer ordentlichen, sauberen und sicheren Arbeitsumgebung wesentlich wohler fühlen als zuvor. Dies wirkt sich positiv auf die Zufriedenheit des Mitarbeiters aus. Die höhere Zufriedenheit führt letztendlich auch zu einer höheren Leistungsfähigkeit. Gleichzeitig kann durch die Optimierung des Arbeitsplatzes die Einarbeitungszeit für neue Mitarbeiter drastisch gesenkt werden.